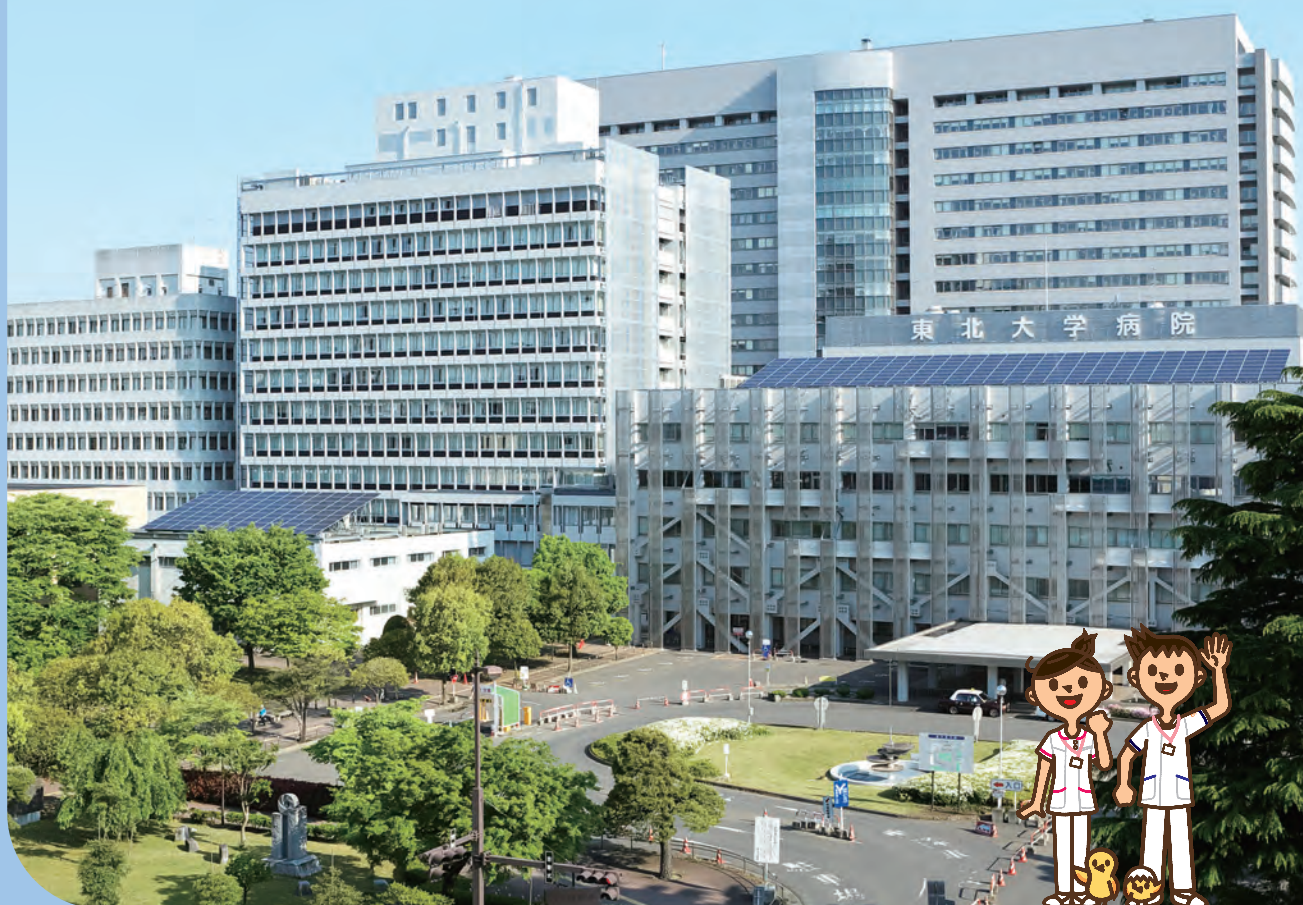




人にやさしく
未来をみつめる

東北大学病院 看護部案内



看護部ホームページ

<http://www.kango.hosp.tohoku.ac.jp/>



基本理念と基本方針

先進の医療を優しさとともに

- 患者さん一人ひとりにあわせた質の高い医療を提供します
- 新しい医療を創出し、医療・医学の発展に貢献します
- 全人的医療を実践する人間性豊かな医療人を養成します
- 地域の医療機関と連携し、社会のニーズに応える医療を提供します

人
に
やさしく
未来を
みつめる

【病床数】	1,160床
【診療科】	52科
【看護要員】	約1,400名
【看護配置基準】	一般病棟 7:1 (ICU 2:1)
【各種指定】	特定機能病院 災害拠点病院 がん診療拠点病院 小児がん拠点病院 臨床研究拠点病院 総合周産期母子医療センター 高度救命救急センター など

看護部理念

患者さん一人ひとりに合わせた質の高い看護を提供します

看護部方針

1. 患者・患者を取り巻く人々の意向や価値観を尊重し、安全で安心な看護を提供します
2. チーム医療の一員として、看護の専門性を発揮します
3. 自律的に判断して実践し、看護を創造する看護師を育成します
4. 地域の関係機関と連携し、社会のニーズに柔軟に対応します
5. 多様な働き方とキャリアを支え、安心して働き続けられる職場環境を整備します



看護部長あいさつ

なりたい看護師になれる!! やりたい看護が見つかる!!



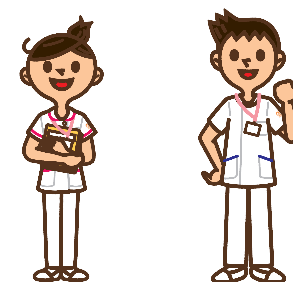
看護部長 佐々木 百合花

東北大学病院は、高度で専門的な医療を提供する特定機能病院です。東北地方の医療の要を担っています。看護部には、1200名以上の看護職員が在籍し、日々先進医療が提供できるよう、看護師としての専門性を高める努力をしています。そのため看護部では教育体制を整えています。新人看護師は先輩看護師とそれを取りまくすべてのスタッフ全体で支えていく屋根瓦方式をとっています。教育プログラムは新人から3年目まで充実した計画を立てており、「自分で考え」「自分で選択」「自分で実行」できる看護師を育成しています。

看護の実践は、2名の看護師がパートナーとして、安全で安心な看護を提供するためにPNS(パートナーシップ・ナーシング・システム®) 東北大学病院看護提供方式を導入しています。先輩の実践の姿を見ながら、相談相手がそばにいるという状況で、自分自身が安心して看護ができる環境です。

本院には約50の診療科・多くの診療部門があり、様々な経験を積むことができます。多職種のスタッフと連携して、患者さん一人ひとりに合わせた質の高い看護ができる看護師になってみませんか。きっとやりたい看護を見つけられます。

看護部キャラクターについて



ミルちゃん

マモルくん

看護部では、看護部とその活動の認知を高めるとともに、イメージアップを図ることを目的として「シンボルキャラクター」の「ミルちゃん」「マモルくん」を制作しました。名前は看護部内の公募により看護の「看る」と「護る」から付けられました。

ミルちゃん、マモルくんの活動の場は当院看護部のHPをはじめ、オリジナルグッズや病院説明会などの院外活動にも広がっています。

東北大学病院シンボルマーク



ハートの形をベースにし、流動性、先進性を表現しています。ハートの二つの変形楕円は、病院と患者さんとの親密なかわり、医療との密接な関係性を表現しています。また、紺色の球体はエネルギーの上昇とともに、冷静な頭脳を意味します。

熱いハートと冷静な、誠実な頭脳を併せ持つ東北大学病院の医療の場における存在感を的確に表現したマークです。

メインカラーは、医療にとって最大のテーマである生命(患者さん)そして血液を表現し、希望と情熱をも意味します。

サブカラーは、誠実・勤勉を表現しています。



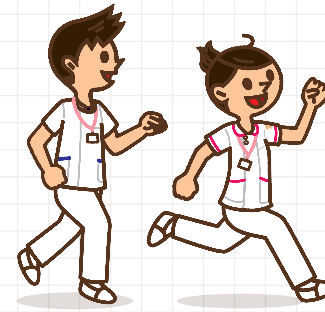
OJT (On the Job Training : 部署での実務を通した学び) と Off-JT (Off-the-Job Training : 集合研修での体系的な学び) がリンクした教育体制

集合教育 : Off-JT



7・8・9月

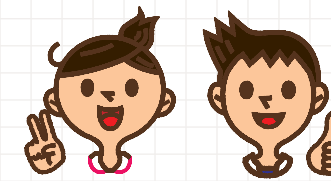
- CPR技術トレーニング
- 研修「自分も相手も大切にするコミュニケーション」



10・11・12月

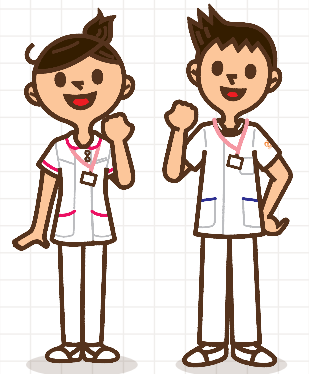
- 研修「We are プロフェッショナル」
- 研修「がん看護！～がん看護ははじめの一步」

看護倫理について
学ぶ研修だよ



1・2・3月

- 研修「クリティカルケア！～クリティカルケアって何だろう」
- 研修「学びを語ろう～先輩看護師との関わり」



4月

- 新採用者オリエンテーション
- 輸液ポンプ・シリンジポンプ演習
- トランスファー技術研修
- 研修「WAKABAナースははじめの一步」
- 研修「フィジカルアセスメント」



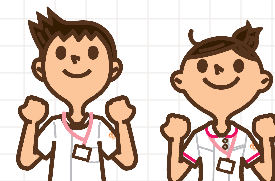
5月

- 基礎看護技術トレーニング
- 一次救命処置演習



6月

- 静脈注射技術トレーニング
- MRI磁場体験ツアー
- 研修「自分も相手も大切にするコミュニケーション～初級編」



現場教育 : OJT



基礎看護技術トレーニング



急変対応シミュレーション



他部署と合同での勉強会

スキルスラボ

基本的な看護技術や、急変時対応の練習ができるシミュレーターを用意してあります。自信のない看護技術は、患者さんに実践する前に練習が出来るので安心です。



オンライン教育
ツール

ナースングスキル、Safety Plusなどのオンライン教育ツールを活用しています。



ナースングスキルで
個人学習してから
研修を受けるよ



自分で考え

自分で選択

自分で実行

できる nurse を育成します



TNADS (ティナディス)

—東北大学病院看護実践能力開発システム—

Tohoku University Hospital
Nursing Ability Development System

看護職員の「看護実践能力(クリニカルラダー)」と「看護実践の組織化能力(マネジメントラダー)」の2つの領域の開発を支援する独自のキャリア開発システムを導入しています。看護職員が自ら学び、的確な自己評価をし、経験と知識・能力を積み重ね「あるべき姿」を達成しています。

「クリニカルラダー」では、ジェネラリストとしての看護実践能力を自ら高めることを支援し、下図のように4領域と4段階の熟達度レベルで構成しています。看護職員は、レベルIII以上を取得することを目指しています。

「マネジメントラダー」では、看護管理者が人を育成しながら組織運営に関わる資質を自ら高めることを支援します。マネジメントラダーは5つの領域と熟達度レベルで構成しています。

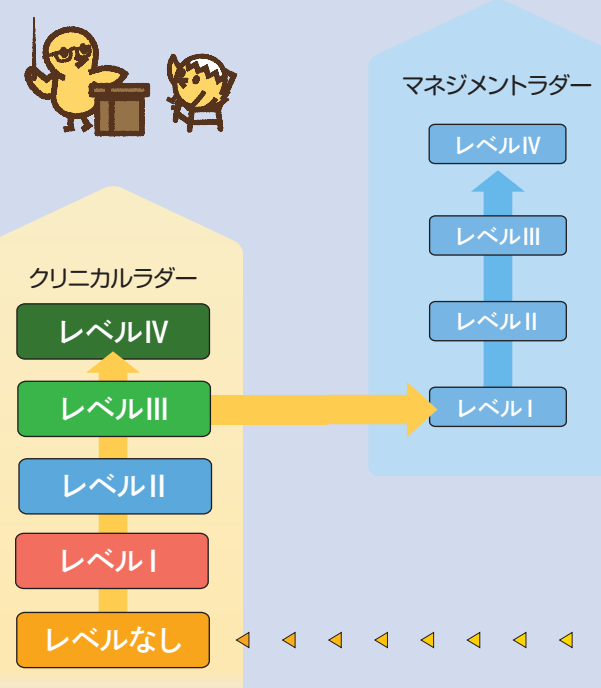
AOBA ナース・プログラム

(教育指導者育成プログラム)

看護部では、TNADSのラダーレベルにあわせた研修を行っております。AOBAナースプログラムは、「教育力」と「実践力」を体系的に習得できる教育プログラムです。杜の都仙台の「青葉」にちなんで名づけました。「実践力」は[クリティカルケア看護]分野と[がん看護]分野が選択できます。



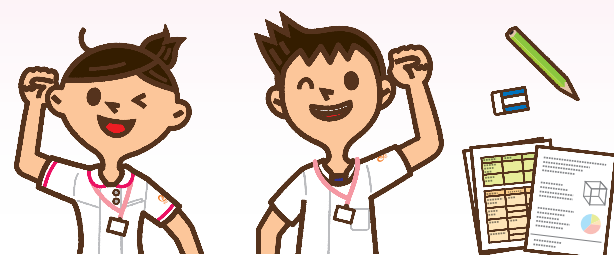
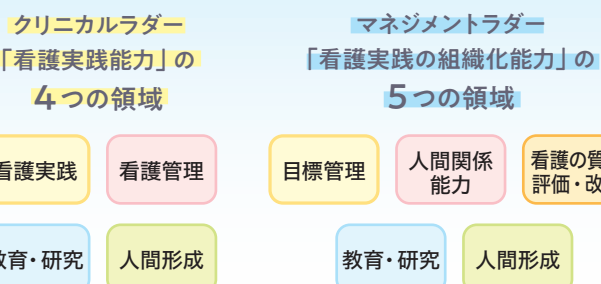
TNADS熟達度レベル



AOBAナース・プログラム



TNADSとAOBAナース・プログラムはリンクしているよ!



■ 充実した教育制度と頼もしい先輩方に支えられ成長できます。

現在のTNADS
クリニカルレベル なし
出身県：宮城県
入職年度：2024年度

私がこの病院へ就職した決め手は充実した教育制度です。クリニカルレベルに合わせて企画される研修は、確実に自分の成長に繋がっていると感じられます。また、頼もしい先輩と年間を通してペアを組むパートナーナースシステムは、知識や技術だけでなく、精神的サポートの役割も果たしています。後輩の成長を自分のことのように喜んでくれる先輩ばかりで、忙しい中でもやりがいのある充実した毎日を過ごすことができています。



■ 先輩看護師に相談できる環境があるため、安心安全な看護を提供することができます

現在のTNADS
クリニカルレベル I
出身県：岩手県
入職年度：2021年度

私は、NICU・GCUに勤務していますが、かわいい赤ちゃんの成長をご家族と共に喜び合えることにとてもやりがいを感じています。一方で、急性期病棟でもあり急変しやすい赤ちゃんも多く、私たちの看護が赤ちゃんたちの成長発達にも大きく影響するため、一つ一つの看護が重要で、難しさも感じます。当院はPNS制度を導入しているためペアの看護師と相談し合いながら看護ができ、先輩方の丁寧な看護ケアを間近で見て学ぶことができるので、安心して働くことができるという点が魅力の一つだと思います。



■ 充実した教育体制、PNS制度が自身の看護の質の向上に繋がります。

現在のTNADS
クリニカルレベル II
出身県：青森県
入職年度：2020年度

精神科に所属しています。精神科には長期入院している患者様もありますが、継続的に関わった患者様が表情良く退院されたときにやりがいを感じます。当院ではPNS制度が導入されており、先輩の看護を目の前で見ることができます。同時に指導・助言もタイムリーに受けることができますため、自身の看護実践能力の向上に繋げることが出来ます。院内研修も充実しており、自部署では経験できない分野での知識を獲得することができるのも魅力のひとつです。



■ 「なりたい看護師」を目指すことができます

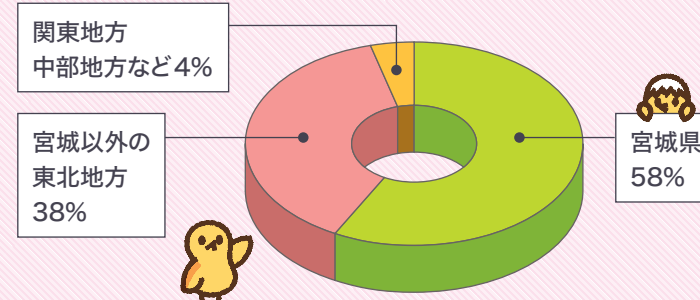
現在のTNADS
クリニカルレベル III
出身県：青森県
入職年度：2015年度

当院ではキャリア支援が充実しています。年3回の目標管理面談では、キャリアプランやそのために達成すべき目標が明確となります。私は面談で看護師長に背中を押され、マタニティヨガ、新生児蘇生法・母体救命のインストラクター、アドバンス助産師の資格を取得し、看護実践や院内外での教育活動に活かしています。また、看護師長や部署のスタッフに支えられ、博士前期課程を修了しました。キャリアアップを応援してくれる人が沢山いるため、励みとなります。

先輩看護師の出身地



みなさんと同じ出身地の先輩もいるかも



■ 待遇（新卒 採用1年目の給与）（夜勤：2交代制で月4回と仮定）

	基本給	諸手当	総額（平均）
修士課程卒	約248,800円	約80,000円	約328,800円
大学卒	約239,300円	約80,000円	約319,300円
3年課程卒	約231,900円	約80,000円	約311,900円

※見込み額（規程改正による諸手当変更の可能性あり）

■ 諸手当

地域手当、看護職員等調整手当、住居手当、通勤手当、夜間看護等手当、夜勤手当、休日給、期末・勤勉手当（ボーナス）、退職手当

■ 勤務体系

2交代制（一部3交代制）

■ 休日 4週8休

年次休暇 年間20日間（残日数20日まで翌年に繰り越されます）

※4月1日採用者については、初年度は15日となります。

■ 特別休暇等

リフレッシュ、結婚、産前・産後、忌引

■ その他

- ・育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、自己啓発休業制度あり
- ・事業所内保育所、軽症病児・病後児保育室あり

周辺地図



アクセス



【バス】

仙台駅西口バスターミナルから東北大学病院、八幡町方面のバスに乗車。所要時間は約20分。



【地下鉄】

地下鉄南北線仙台駅から泉中央行きに乗車し、南北線北四番丁駅下車後、北2出口より八幡町方面へ徒歩約10分。

応募書類送付・問い合わせ先

東北大学病院 総務課人事係

〒980-8574 仙台市青葉区星陵町1-1

TEL 022-717-7018, 7019

MAIL hos-jin@grp.tohoku.ac.jp

URL <http://www.hosp.tohoku.ac.jp/>