



人にやさしく
未来をみつめる

東北大学病院 看護部案内



看護部ホームページ

<http://www.kango.hosp.tohoku.ac.jp/>



基本理念と基本方針

先進の医療を 優しさとともに

- 患者さん一人ひとりにあわせた質の高い医療を提供します
- 新しい医療を創出し、医療・医学の発展に貢献します
- 全人的医療を実践する人間性豊かな医療人を養成します
- 地域の医療機関と連携し、社会のニーズに応える医療を提供します

人
に
やさしく
未来を
みつめる

【病床数】	1,160床
【診療科】	52科
【看護職員】	約1,400名
【看護配置基準】	一般病棟 7:1 (ICU 2:1)
【各種指定】	特定機能病院 災害拠点病院 がん診療拠点病院 小児がん拠点病院 臨床研究拠点病院 総合周産期母子医療センター 高度救命救急センター など

看護部理念

患者さん一人ひとりに合わせた質の高い看護を提供します

看護部方針

1. 患者・患者を取り巻く人々の意向や価値観を尊重し、安全で安心な看護を提供します
2. チーム医療の一員として、看護の専門性を発揮します
3. 自律的に判断して実践し、看護を創造する看護師を育成します
4. 地域の関係機関と連携し、社会のニーズに柔軟に対応します
5. 多様な働き方とキャリアを支え、安心して働き続けられる職場環境を整備します



看護部長あいさつ になりたい看護師になれる！ やりたい看護ができる！



看護部長 浦山 美輪

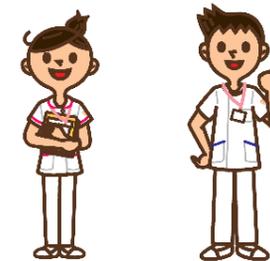
東北大学病院看護部には約1,400名の看護職が在籍しており、安全・安心な看護を提供するために日々努力しています。そのために看護部では教育に力を入れています。毎年、多くの新人を迎え各部署では先輩看護師を中心としてスタッフ全員で新人を支えていく屋根瓦方式による教育体制をとり、皆でサポートしています。充実した教育体制、さらに臨床の現場での教育が充実するよう、東北大学クリニカル・スキルスラボでのシミュレーターによるスキルトレーニングやe-learningシステムを整備し“自ら学ぶ”環境を整えています。

複雑な病態の患者さんに安全・安心な看護を提供するために、2名の看護師がパートナーとして看護実践を行うPNS（パートナーシップ・ナーシング・システムR）を導入しています。相談相手がいつでもそばにいる、話し合っ看護の方針を決められる、自分自身安心して看護できる、と現場の看護師から好評です。

本院には50以上の診療科、集中治療部、高度救命救急センター等があり様々な経験ができます。それぞれが目指す看護師像を実現できるような経験をこの東北大学病院で積んでいってほしいと思います。

このような環境で私たちと一緒に看護してみませんか？

看護部キャラクターについて



ミルちゃん

マモルくん

看護部では、看護部とその活動の認知を高めるとともに、イメージアップを図ることを目的として「シンボルキャラクター」の「ミルちゃん」「マモルくん」を制作しました。名前は看護部内の公募により看護の「看る」と「護る」から付けられました。

ミルちゃん、マモルくんの活動の場は当院看護部のHPをはじめ、オリジナルグッズや病院説明会などの院外活動にも広がっています。

東北大学病院シンボルマーク



ハートの形をベースにし、流動性、先進性を表現しています。ハートの二つの変形楕円は、病院と患者さんとの親密なかわり、医療との密接な関係性を表現しています。また、紺色の球体はエネルギーの上昇とともに、冷静な頭脳を意味します。

熱いハートと冷静な、誠実な頭脳を併せ持つ東北大学病院の医療の場における存在感を的確に表現したマークです。

メインカラーは、医療にとって最大のテーマである生命（患者さん）そして血液を表現し、希望と情熱をも意味します。

サブカラーは、誠実・勤勉を表現しています。



OJT (On the Job Training : 部署での実務を通じた学び) と Off-JT (Off-the-Job Training : 集合研修での体系的な学び) がリンクした教育体制

集合教育 : Off-JT

看護師
一年目
がんばろぞ!

一年間
お疲れさまでした
もうすぐ先輩!

4月

- 新採用者オリエンテーション
- トランスファー技術研修
- 研修「WAKABAナースはじめの一步」
- 研修「フィジカルアセスメント」

5月

- CPR技術トレーニング
- 基礎看護技術トレーニング
- 一次救命処置演習

看護技術の
演習を行うよ

6月

- 研修「自分も相手も大切に
コミュニケーション～初級編」
- MRI磁場体験ツアー

7・8・9月

- 研修「がん看護I
～がん看護はじめての一步」
- 研修「We are プロフェッショナルI」

看護倫理に
ついて
学ぶ研修だよ

10・11・12月

- 研修「自分も相手も大切に
コミュニケーションI」

総まとめまで
あとひとときだよ

1・2・3月

- 研修「クリティカルケアI
～クリティカルケアってなんだろう」
- 研修「学びを語ろう
～先輩看護師との関わり」

現場教育 : OJT



基礎看護技術トレーニング



急変対応シミュレーション



他部署と合同での勉強会

スキルスラボ

基本的な看護技術や、急変時対応の練習ができるシミュレーターを用意してあります。自信のない看護技術は、患者さんに実践する前に練習が出来るので安心です。



オンライン教育ツール

ナーシングスキル、Safety Plusなどのオンライン教育ツールを活用しています。



ナーシングスキルで
個人学習してから
研修を受けるよ





TNADS (ティナディス)
—東北大学病院看護実践能力開発システム—
Tohoku University Hospital
Nursing Ability Development System

看護職員の「看護実践能力(クリニカルラダー)」と「看護実践の組織化能力(マネジメントラダー)」の2つの領域の開発を支援する独自のキャリア開発システムを導入しています。看護職員が自ら学び、確かな自己評価をし、経験と知識・能力を積み重ね「あるべき姿」を達成しています。

「クリニカルラダー」では、ジェネラリストとしての看護実践能力を自ら高めることを支援し、下図のように4領域と4段階の熟達度レベルで構成しています。看護職員は、レベルIII以上を取得することを目標としています。

「マネジメントラダー」では、看護管理者が人を育成しながら組織運営に関わる資質を自ら高めることを支援します。マネジメントラダーは5つの領域と熟達度レベルで構成しています。

できる nurse を育成します

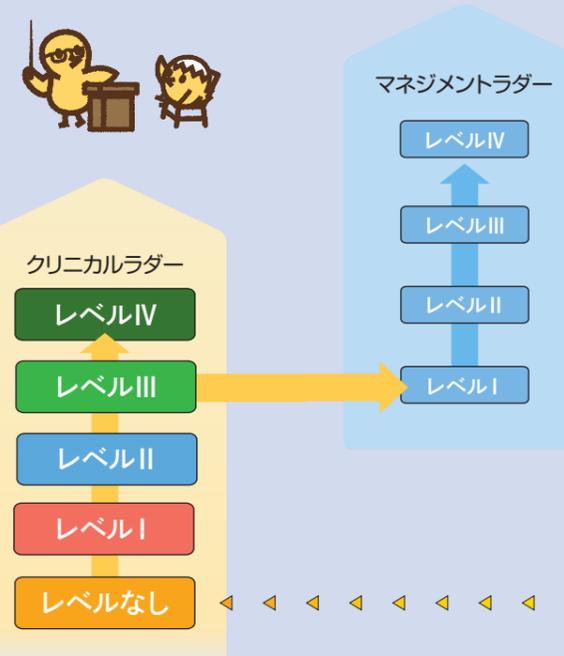


AOBA ナース・プログラム
(教育指導者育成プログラム)

看護部では、TNADSのラダーレベルにあわせた研修を行っております。AOBA ナースプログラムは、「教育力」と「実践力」を体系的に習得できる教育プログラムです。杜の都仙台の「青葉」にちなんで名づけました。「実践力」は[クリティカルケア看護]分野と[がん看護]分野が選択できます。



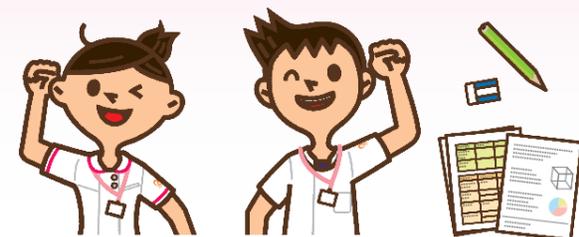
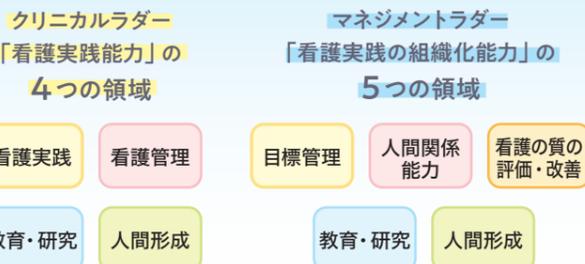
TNADS熟達度レベル



AOBA ナース・プログラム



TNADSとAOBA ナース・プログラムはリンクしているよ!



■ 患者さんから感謝の言葉をいただけたときにやりがいを感じます

A.S.さん
現在のTNADS
クリニカルレベル なし
出身県：秋田県
入職年度：2022年度

病院実習の際、病棟の看護師の皆さんの温かさや雰囲気の良いさに惹かれ、入職しました。現在は患者さんから「あなたが担当でよかった、ありがとう」と直接感謝の言葉をいただけた時にやりがいを感じています。教育制度が充実していること、またPNS制度が導入されているため、先輩と相談しながら業務を行えることも魅力だと思います。今年度レベルI取得を目指しています。



■ 豊富な知識を持った先輩看護師に相談できる環境が整っています

K.N.さん
現在のTNADS
クリニカルレベル I
出身県：秋田県
入職年度：2021年度

私は外科系病棟に勤務していますが、入院時からの退院指導や退院を見越したりハビリテーションの実施にとてもやりがいを感じています。当院は、教育カリキュラムの充実だけでなく、豊富な知識を持った先輩看護師に相談できる環境が整っているため、日々の業務の中でも成長することができます。また、当院は混合病棟が多く様々な診療科に携わることで、専門的な知識をつけることもできます。私も研修などで学んだ知識を活かし、これからも頑張っていきたいです。



■ 最先端の高度医療に携わりスキルアップできます

Y.S.さん
現在のTNADS
クリニカルレベル III
出身県：山形県
入職年度：2013年度

教育体制が充実しており特定機能病院である当院で、移植医療を含めた最先端の高度医療に触れ、自分自身の大きなスキルアップにつながると考え当院へ入職しました。様々な疾患・超急性期医療・難病治療の看護を行うことへの難しさや、時には緊張感を伴う場面も多くありますが、日々医師や多職種と連携し、高度な医療を提供しています。患者さんの笑顔や感謝の言葉をいただく機会もあり、とてもやりがいを感じています。



■ 看護教育に携わり貢献できることにやりがいを感じています

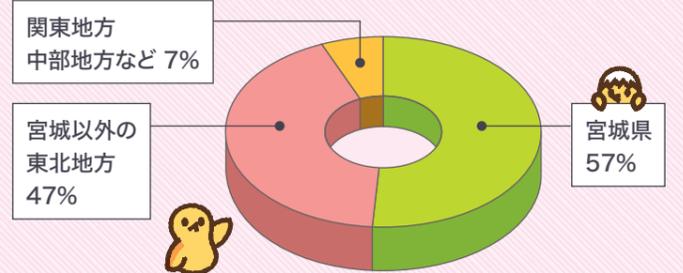
M.Z.さん
現在のTNADS
クリニカルレベル IV、
マネジメントレベル I
出身県：宮城県
入職年度：2003年度

私は、現在副看護師長として部署内での教育活動や、院内研修の実施運営に携わっています。また院内認定看護師であるAOBAナースとしても、院内研修のファシリテーターなどの活動をしています。学会認定の臨床輸血看護師という資格を取得し、院内の輸血看護教育をするなど院内全体の看護の質向上を図るべく教育にも力を入れています。自部署以外でも看護教育に携わり貢献することに、やりがいを感じています。

先輩看護師の出身地



みなさんと同じ出身地の先輩もいるかも



■ 待遇 (新卒 採用1年目の給与) (夜勤: 2交代制で月4回と仮定)

	基本給	諸手当	総額 (平均)
修士課程卒	約233,900円	約79,000円	約312,900円
大学卒	約222,300円	約79,000円	約301,300円
3年課程卒	約212,700円	約78,000円	約290,700円
2年課程卒	約203,900円	約78,000円	約281,900円

※見込み額(規程改正による諸手当変更の可能性あり)

■ 諸手当

地域手当、看護職員等調整手当、住居手当、通勤手当、夜間看護等手当、夜勤手当、休日給、期末・勤勉手当(ボーナス)、退職手当

■ 勤務体系

2交代制(一部3交代制)

■ 休日 4週8休

年次休暇 年間20日間(残日数20日まで翌年に繰り越されます)

※4月1日採用者については、初年度は15日となります。

■ 特別休暇等

リフレッシュ、結婚、産前・産後、忌引

■ その他

- ・ 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、自己啓発休業制度あり
- ・ 事業所内保育所、軽症病児・病後児保育室あり

周辺地図



アクセス



【バス】

仙台駅西口バスターミナルから東北大学病院、八幡町方面のバスに乗車。所要時間は約20分。



【地下鉄】

地下鉄南北線仙台駅から泉中央行きに乗車し、南北線北四番丁駅下車後、北2出口より八幡町方面へ徒歩約10分。

応募書類送付・問い合わせ先

東北大学病院 総務課人事係

〒980-8574 仙台市青葉区星陵町1-1

TEL 022-717-7018, 7019

MAIL hos-jin@grp.tohoku.ac.jp

URL <http://www.hosp.tohoku.ac.jp/>