



事例で学ぶ研究方法 卒3の皆さん頑張っています！

7月25日(金)26日(土)に、研修【152】事例で学ぶ研究方法Ⅱが開催されました。愛知県立大学の小松万喜子先生にお越しいただき、各グループが作成した研究計画書や同意書に対し、大変丁寧なアドバイスをいただきました。人材育成委員会やNurse 支援室とのやり取りを経て、31グループの研究計画書が承認され研究開始となりました。ほとんどの受講生にとっては初めての研究計画書、初めての同意取得であり、書類作成は苦勞したことと思います。調査や分析はこれからではありますが、研究計画をたてること、目的や背景を論理的に文章で表現すること、研究における倫理的配慮について考えること、対象者から同意を得るプロセスを考え適切な同意書・説明書を作成すること...等々、既にたくさんの学びを得ていると思います。

受講生の皆さん、今後も研究発表、論文作成といった過程の中の1つ1つの学びを大切にしてくださいね。



コンピテンシー講習会が行われました

コンピテンシー... 一般スタッフの皆さんには馴染みのない言葉かもしれませんが。看護管理者が自己の管理能力を評価する指標の1つとして、TNADS マネジメントラダーに導入されたのがコンピテンシーの概念です。管理者がTNADS マネジメントラダーレベルを申請するときにはコンピテンシー事例を記載します。

今月、主に新任の副看護師長さんを対象にコンピテンシー講習会「コンピテンシー初めの一步」が開催されました。教育担当の明珍副看護部長と伊藤看護師長が講師となりコンピテンシーの概念やコンピテンシー事例の記載方法などについてレクチャーしました！開催日は4日間設けられ、副看護師長さん達が数名ずつ参加しました。日々行っている看護管理実践を、コンピテンシー事例として書いてみましょう！

申請お待ちしております... by 明珍

AOBA ナースプログラム上級2コース 【306~310】教えることは最大の学び



AOBA ナースプログラム上級2コース【306】～【310】では、教育活動の計画・実施・評価を学ぶ研修として、受講生がセミナーの企画から運営までを行います。6月のテーマ選定から始まり、9月19日に【308】プレセミナーが行われました。このプレセミナーでの助言者からのアドバイスを基に修正を行い、本番を迎えます。今年度は院外受講生が多く参加しています。様々な施設や部署の受講生が意見を交わしながら企画するセミナーは、とても良いものになりそうで楽しみです！本セミナーの開催概要は下記の通りです。新人看護師対象&先着順ですので、是非GWでお申込みをお願いいたします。

本セミナー開催日

- ◆あなたの報告力を高め、患者さんの安全を守ろう！
10/17(木) 17:15~18:15 定員6名
- ◆今さら聞けない！中心静脈カテーテルの衛生管理方法
11/8(金) 17:00~18:00 定員2名
- ◆排泄援助技術「導尿」
12/6(金) 17:30~18:30 定員2名

*詳細は Nurse 支援室廊下の掲示板、もしくは更衣室廊下掲示板のポスターをご覧ください！

10月のスキルチェックの入力のお願い

新人看護師の皆さん、10月のスキルチェックの入力締切は10月31日(木)です！先輩にも忘れずに他者評価をお願いしてくださいね。

□■ 編集後記 ■□

最近涼しくなりましたね。布団の中に幸せを感じます... (Nurse 支援室 三橋)

