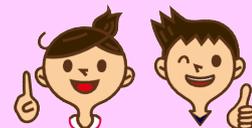




Nurse 支援室 TEL : 7571
nurse-shien@kango.hosp.tohoku.ac.jp



教育担当副部長講演が行われました

7月9日に教育担当副部長講演が行われ、今年度から就任した今野副看護部長が東北大学病院看護部の教育体制について分かりやすく講演していただきました。今年度から新しく改訂された教育のしおりやクリ



ニカルラダー、マネジメントラダーについて、また、GP 事業終了5年目としてその成果についてお話をいただきました。教育のしおり

や TNADS 第8版に関しては、内容が改訂されている部分もあります。今回参加された方は部署への内容伝達をよろしくお願いします。

研修【056】自分も相手も大切に コミュニケーション～初級編

6月25日、新卒看護師を対象に【056】「自分も相手も大切に
コミュニケーション～初級編」が行われました。性格の特徴を分類する「類人猿分類」では

 ウーネ じくじく考えながら動く 言葉よく通じたい 論理的だが感情っぽい	 チンパンジー リーダーシップをとりたい 誰かといふ意味がない 思い立ったら行動したい
 ゴリラ 単純作業が得意 計画通りに進められる チームの調子が気になる	 ポノポ できるより好きなように 働きたい 共通がなければ関係は 人となつたことできりがい を感じる

ゴリラとポノポの2つのタイプが受講生のほとんどを占めていました。グループワークでは事前課題であった「就職してみよう」「給料をもらってみよう」「将来どんな人になりたい?」について同じタイプ同士での共通点、違うタイプのグループとの相違点を発見したりしました。社会人として新しい環境に飛び込んだ新人スタッフは性格や特性によって物事の捉え方や感じ方が異なることを知り、認めあうという作業を通して、「自分を知って相手を理解する」有意義な時間を過ごせたのではないのでしょうか。



3人しかいなかった「チンパンジー」は「ポノポ」に混ざってグループワーク。感情を表に出すタイプ同士だけあって、とても賑やかなグループになりました。



経営担当副看護部長講演が行われました

教育担当副部長講演と同日に経営担当副部長講演が行われました。病院のバランスの良い経営を目指すにはどのような改善が必要なのか、分かりやすく講演していただきました。病院の経営を支えていくために私たちにできることとして、患者さんのためにベッドを提供し、特定機能病院の看護師として、ジェネラリストとして日々の看護実践を積み重ねていくことが大切なのですね。

燃費の良い筋肉質な病院を目指しましょう



病床数↓ 🔥 地連センター強化 🔥
在院日数↓ 🔥 空床共通化 🔥

院外からも研修に参加しています!!

東北大学病院看護部では院外からも研修受講者を受け入れています。該当する単発研修は



TNADS レベルⅢ以上取得者研修
【301】【303】
【304】です。特に

【304】「演じて学ぼう! シミュレーション教育指導」は人気非常に高く毎年20名ほどの参加申し込みがあります。研修では設定されたテーマと学習目標に沿ってシナリオを作成し、実際にロールプレイを行いました。

グループワークでは院内外問わず、とても積極的な意見が交わされ、院外受講者はもちろんのこと、院内受講者にとっても学びの場を共有することはとても良い刺激になったようです。



初代 AOBA ナース5年目の更新決まりました!!

平成24年度に認定された初代 AOBA ナースから2名の更新が認定されました。看護部全体の看護実践能力向上に向け、ますますのご活躍を期待しております。また、たくさんの方のスタッフが二人の後に続くことができるよう AOBA ナースの育成を支援していきます!



西13階 対馬 慎紀子さん



ICU2 北澤 杏里さん

編集後記

今年は酷暑列島! 皆さん夏バテに負けない体づくりを心がけましょう!

Nurse 支援室 鈴木

