

Nurse 支援室 TEL : 7571
nurse-shien@kango.hosp.tohoku.ac.jp

教育担当副部長講演が行われました

7月10日に教育担当副部長講演が行われました。東北大学病院看護部の教育計画等について分かりやすく講演していただきました。アンケートでは「AOBA ナースについて詳しく聞けたので良かった」「学習カードについて勘違いしていたことが分かったので良かった」などの評価をいただきました。今回参加された方は参加できなかった部署のスタッフに講演会の内容の伝達をよろしくをお願いします。



今年度計画しています!!

- ・日看協ラダーと TNADS クリニカルラダーの整合性検討
 - ・TNADS マネジメントラダーの運用整備
 - ・TNADS 第8版として改訂予定
- よろしくをお願いします。



研修【056】こんなときどうする? ～新人看護師のお悩み相談

6月26日、新採用者を対象に研修【056】「こんなときどうする?～新人看護師のお悩み相談」が行われました。

「類人猿分類」で性格分類をし、「ゴリラ」「チンパンジー」「ボノボ」「オランウータン」の4つのタイプに分かれ、グループワークを行いました。

<p>ウーゴ じつじつ考えで行動し、結果よく進めたい。論理的に物事を考えたい。</p>	<p>チンパンジー リーダーシップをとりたい。熱心で行動したい。思い直った行動を得意とする。</p>
<p>ゴリラ 業務内容が明確。計画通りに進められる。チームの調子がいい。</p>	<p>ボノボ できる限り全ての仕事をこなしたい。多岐にわたる業務の対応が得意。人と人が協力しあえるのが好き。</p>



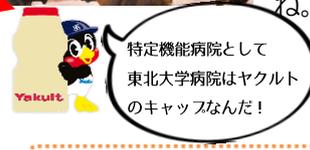
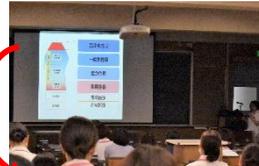
同じタイプ同士で思考や行動の共通点を見つけたり、また違うタイプの人と話し、自分とは違った個性を発見したりしました。社会人として新しい環境に飛び込んだ新人スタッフにとって自分自身を知って相手を理解する良い機会となったのではないのでしょうか。

「平和主義の安定志向」のゴリラのグループに「思いやりのある話し好き」なボノボが一人入るだけでグループの雰囲気ガラリと変わりました!



経営担当副部長講演が行われました

7月3日に経営担当副部長講演が行われました。「看護職員として経営参画への意識を持つ」というテーマで特定機能病院、診療報酬、入院基本料5基準など分かりやすく講演していただきました。スタッフ一人ひとりがすぐにできる病院経営への貢献を理解し自覚をもって日々の看護実践を行うことが大切なのです。



院外からも研修に参加しています!!

東北大学病院看護部では院外からも研修受講者を受け入れています。該当研修は TNADS レベルⅢ以上取得者研修の【301】【303】【304】です。特に【304】～演じて学ぼう! シミュレーション教育指導～は院外からの人気非常に高



く今年は20名の参加申し込みがありました。研修では設定されたテーマと学習目標に沿ってシナリオを作成し、実際にロールプレイを実施しました。グループワークでは院内外を問わず、とても積極的な意見交換が行われ、院外受講者はもちろんのこと、院内受講者にとっても学びの場を共有することはとても良い刺激になったようです。



教育ラウンド始まっています!!

今年度も教育ラウンドを行います。教育担当が学習カードの返却を兼ねて皆さんの病棟へ伺います。部署の様子を聞きながら、教育に関する質問をお受けし、看護部と部署の教育をつなげていきたいと思ひます。部署の師長さんをはじめスタッフの皆さん、これからもよろしくお祈ひします。

編集後記

梅雨冷の仙台のはすが、今年はムシムシした日が続いていますね。夏の風邪は体力を奪われます。皆さん体調管理をしっかりしましょうね。スーショのおすすめカフェ: Northfields (晩翠通り沿い) イギリス人と日本人のご夫婦が営む優しい雰囲気のカフェ。スコーンやキャロットケーキが絶品です! (Nurse 支援室 鈴木)

