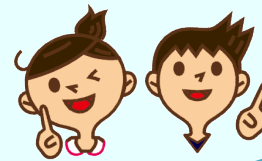




Nurse 支援室 TEL : 7571

nurse-shien@kango.hosp.tohoku.ac.jp



## 新入職者オリエンテーションが開催されました

新入職者オリエンテーションを4月1日(金)・4日(月)に行いました。COVID-19感染状況を鑑みて、4月1日は今年度もオンラインでのオリエンテーション開催でしたが、4月4日は良陵会館・星陵オーデトリウム2会場に分かれて輸液ポンプ・シリンジポンプの講義やPPE着脱の実践を行いました。新人看護師の皆さんは緊張した様子でしたが、4日に初めて同じ部署に配属となった同期と対面し笑顔で仲を深めていました。



感染管理室の皆様へPPE着脱を教わりました！

試行錯誤しながら輸液ポンプをセッティング中...



新人看護師の皆さんは新社会人として新しい生活の第一歩を踏み出し、期待と不安でいっぱいだと思います。



新人看護師のこれからの活躍を期待しています！部署の先輩看護師の皆さん、新人さんをどうぞよろしくお祈りします。

## 4月スキルチェック実施のお願い

新人看護師の皆さんは年4回スキルチェックを行い、その時点で身につけた技術を確認します。**4月中にスキルチェックの実施をお願いします。**4月分は、オリエンテーション時に配布したナースサポートファイルの中にある「令和4年度新採用者技術確認表(4月)」に記載してください。この記載内容は、6月のスキルチェックの時にナースング・スキルに入力していただきます。

部署の皆様には、サポートをお願いいたします。



## 研修【052】WAKABA ナース はじめの一步が 開催されました

新人看護師の皆さんにとって初めての研修が4月15日(金)に開催されました。研修の前半は採血時の患者取り違えについてKYTを行い、グループで協力しながら事故の要因と対策について考え話し合いました。研修の後半では就職して2週間の振り返りを行ったり自分のキャリア発達について考え、その上で1年間のモットーを考えました。皆さん他の部署の同期と活発な意見交換を行っていました！

指さし呼称ヨシ！



入職して2週間が過ぎ、社会人としての振り返りや将来目指す看護師像について共有し、お互いの感じたことや考えに共感できることが多かったのではないのでしょうか。今回考えたモットーを胸に、東北大学病院の看護師として、社会人として頑張ってください！応援しています。

## 研修【053】【101】スキルトレーニングがはじまりました

4月18日(月)からスキルトレーニング研修が行われています。この研修はシミュレーターを使用して卒2看護師から新卒看護師に基礎看護技術の指導を行う研修です。教える側・教わる側両方にとって実りある研修になるよう、部署の教育系の先輩方にはサポートをお願いいたします。

## Nurse 支援室 新メンバーのご紹介

4月より新メンバーを迎え、Nurse 支援室は伊藤師長、只野、高坂の3人となりました。どうぞよろしくお祈りいたします。



この度 Nurse 支援室の副師長を拝命しました、只野理乃と申します。皆さんの研修やキャリアアップが円滑に進められるよう、微力ながら尽力していきたいと思っております。どうぞよろしくお祈り致します。

コナンの映画を観に行きたいんですが、コロナが怖くて行けません…早く落ち着くといいですね 🙏 高坂